

## Workshop 2: Sozial benachteiligte Jugendliche mit Migrationshintergrund. Praxismodell: „Kompetenzbilanzierung und Zielfindung“

Uhrzeit: 15:00 Uhr

Seminar I

Referent/in: Hanna Sostak/Christine Holike, FCZB

<b>Träger</b>	- FrauenComputerZentrumBerlin e.V. (FCZB)
<b>Ausgangssituation, Rahmenbedingungen, Problemlagen</b>	- Fachkräftebedarf, u.a. in der Hotelleriebranche; Unternehmen suchen neue Wege und neue Zielgruppen zur Azubi-Gewinnung - Gleichzeitig sind viele junge Menschen auf Ausbildungsplatzsuche und haben wenige Chancen, wenn sie durch soziale oder ethnische Herkunft benachteiligt sind, und noch weniger, wenn sie Frauen sind. Problemfelder: Schulnoten und -abschlüsse, Ausbildungsreife, personale Kompetenzen, (alleinerziehende) Mütter, Anerkennung informeller Kompetenzen
<b>Zielgruppen-Spezifizierung</b>	- Sozial benachteiligte junge Frauen auf Ausbildungsplatzsuche in der Hotellerie; in der Regel mit schlechten Aussichten auf einen Ausbildungsplatz aufgrund von sozialer/ethnischer Herkunft und/oder schlechten Schulnoten, länger zurückliegenden oder nicht anerkannten Schulabschlüssen, ausbaufähigen personalen Kompetenzen – jedoch mit der Einschätzung, dass sie bei entsprechender Qualifizierung in der Lage sind, eine Ausbildung erfolgreich zu durchlaufen und abzuschließen.
<b>Beschreibung der Idee</b>	- Eingebettet in ein 11-monatiges Kursprogramm ermitteln junge Frauen auf Ausbildungsplatzsuche in 2 x 4-tägigen Workshops mit anschließendem individuellen Coaching ihre Kompetenzen und Berufsziele und übertragen sie in einen für sie nützlichen Nachweis.
<b>Ziel(e)</b>	- Vorbereitung von potentiellen Auszubildenden auf eine passende Berufsausbildung - Ressourcenorientierter Workshop, Reflexion und Selbstevaluation, Standortanalyse, Perspektiven erweitern, Empowerment, Stärken- und Kompetenzentwicklung - Klärung des Berufsziels und der Berufswegeplanung - Profilerstellung mit nützlichem Kompetenznachweis
<b>Methode(n)</b>	- Biografiearbeit (Collagenerstellung, Malen, Erzählen) - Biografische Kompetenzermittlung (ProfilPASS) - Persönlichkeitsstärkende Inputs und Visualisierungen - Systemisches Coaching mit MetaCards
<b>Maßnahmen/ Teilschritte</b>	- Ermittlung informell erworbener Kompetenzen - Erstellung eines Kompetenznachweises
<b>Laufzeit</b>	- ein Jahr
<b>Verstetigung</b>	- Verstetigung durch Implementierung des Ansatzes/der Methode in verschiedenen Angeboten des Übergangsmanagements

---

<b>Lessons learned,</b>	- Die jungen Teilnehmenden müssen auf sehr individueller Basis angesprochen werden
<b>Anmerkungen,</b>	- Lebenslauf, Bewerbungsanschreiben, Bewerbungsfotos, letztes Schulzeugnis sollten möglichst vor dem ersten Workshop vorliegen bzw.
<b>Sonstige Hinweise</b>	mitgebracht werden

---