

Minor - Projektkontor für Bildung und Forschung g6mbH ist ein Träger von Forschungs- und Modellprojekten im Bereich der Migration und Integration, der beruflichen Bildung, der politischen Bildung, der Auseinandersetzung mit Extremismus, Rassismus und Antisemitismus, der Inklusion und der Förderung von Benachteiligten. Bei Minor engagieren sich mehr als 90 Mitarbeitende für vielfältige Projekte für Bundes- und Landesministerien, Stiftungen, Verbände u. v. a. m. Projekte, Team, Veranstaltungen und Veröffentlichungen sind unter www.minor-kontor.de zu finden.

Wir bieten **ab sofort** eine befristete Stelle **für ein Jahr mit Verlängerungsoption bis 31.12.2022** an:

Juristische und wissenschaftliche Mitarbeit mit tschechischen/slowakischen Sprachkenntnissen und Fachwissen zur Arbeitsmarktintegration von Betreuungs- und Pflegekräften

im Modellprojekt MB 4.0 – Gute Arbeit in Deutschland – Beratung für neuzugewanderte Arbeitssuchende und Arbeitnehmende aus EU-Mitgliedsstaaten in den digitalen und sozialen Medien

Vergütung nach TVöD, EG 13

30-Stunden/Woche

Flexible, familienfreundliche Arbeitszeiten, 30 Tage Urlaub

Das Projekt MB 4.0 trägt der zunehmenden Nutzung digitaler und sozialer Medien während des Integrationsprozesses von Neuzugewanderten aus EU-Staaten Rechnung. MB 4.0 ist als Modellprojekt angelegt und wird durch die EU-Gleichbehandlungsstelle (Bundeskanzleramt) gefördert. Es konzeptioniert und implementiert modellhaft Beratung und Information in sozialen Medien, indem Migrationsberatungsexpertinnen und -experten in den sozialen Mediennetzwerken ausgewählter Communities von EU-Neuzugewanderten aufsuchende Informations- und Beratungsarbeit leisten. Die daraus gewonnenen Erkenntnisse werden wissenschaftlich ausgewertet. Ziel ist die Entwicklung modellhafter Methoden (u. a. Leitfäden, wissenschaftliche Publikationen), wie mit Hilfe sozialer Medien EU-Arbeitnehmerinnen und EU-Arbeitnehmer bestmöglich informiert und beraten werden können.

Aufgaben

- Juristische Bearbeitung des Tätigkeitsschwerpunktes "24-Stunden-Betreuungskräfte in Privathaushalten in Deutschland"
- Koordination der Fachexpertise
- Informations- und Beratungsarbeit in den sozialen Medien für die tschechische/slowakische Sprachcommunity von Zugewanderten in Deutschland
- Vernetzung mit Migrant*innenorganisationen, Beratungsstellen und sozialen Medien
- Analysen zu Informationsbedarfen und -wegen der Zielgruppe
- Selbstständige Planung und Umsetzung von Projektaufgaben
- Vorbereitung und Durchführung von Veranstaltungen und Schulungen
- Verfassen von Texten und Informationsmaterialien

Anforderungen

- Deutsches juristisches Studium
- Exzellente Kenntnisse der tschechischen und/oder slowakischen Sprache auf muttersprachlichem Niveau
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache
- Sehr gute Kenntnisse in Bezug auf Fragestellungen zur Arbeitsmarktintegration von Zugewanderten
- Fachwissen zur Arbeitsmarktintegration von Pflegekräften
- Erfahrungen in der Migrationsberatung auf dem Gebiet des Arbeitsrechts sind von Vorteil
- Sehr gute Kenntnisse relevanter Social-Media-Plattformen
- Bereitschaft zu gelegentlichen Dienstreisen
- Gute Softwarekenntnisse (Büroanwendungen)
- Freundlichkeit und Teamfähigkeit
- Zuverlässigkeit, Organisationsfähigkeit und Engagement

Wir bieten

- Sinnvolle Tätigkeit für einen gemeinnützigen Träger
- Gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Flexible Arbeitszeitregelungen
- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- Ein freundliches Team

Die elektronische Kurzbewerbung muss enthalten:

- 1.) Anschreiben von ½ Seite
- 2.) tabellarischer Lebenslauf
- 3.) letztes Arbeitszeugnis
- 4.) Zeugnis des Hochschulabschlusses

Die Bewerbung ist ausschließlich an die folgende E-Mail-Adresse zu senden: bewerbung@minor-kontor.de,

Betreff: Bewerbung_MB4.0_Pflege_CZ/SV_Name.

Menschen mit Migrationsgeschichte und Menschen mit Handicap werden ausdrücklich zu einer Bewerbung aufgefordert.

Kosten für das Bewerbungsverfahren, einschließlich der Anreise zu Bewerbungsgesprächen, können leider nicht übernommen werden.

Bewerbungsschluss ist der 09.05.2021.

Die Bewerbungsgespräche finden in KW 19 und KW 20 statt.

Bitte informieren Sie uns im Anschreiben, wann Sie für eine Arbeitsaufnahme zur Verfügung stehen bzw. welche Kündigungsfristen zu beachten sind.

Nachfragen zum Bewerbungsverfahren können gern an die genannte E-Mail-Adresse gerichtet werden.